

吸引人願意追隨的特質，你擁有多少？

現代領導學大師華倫·班尼斯(Warren Bennis)曾說過一段發人深省的話：『沒有領導人的出發點是成為領導人，他們的出發點只是過日子，透過完全地展現自己。但當那個展現具有價值，他們成為了領導人。所以，重點不是成為領導人，而是成為你自己，完全地運用自己-你所有的技能、天賦及能量-好讓你的願景得以實現。你必須毫無保留，你必須，簡而言之，成為你一開始就想成為的人，並享受那個成為的過程。』

越來越多研究顯示，在資訊爆炸的新時代裡，學習領導技巧固然重要，然而，缺乏或不熟悉技巧並不是大部分領導無效的真正原因，一個人最後能不能成為成功的領導人，讓人們主動願意追隨他，關鍵不在技巧，而是他擁有的『領導特質』。



領導不等於管理，卓越領導人總是具備某種特質，散發個人魅力，能夠激勵他人，帶領團隊邁向成功。如果你也想成為理想中的領導人，那麼你需要了解自己擁有的天賦特質。過往你可能因為結果不好而否定自己，卻沒有時間找出最適合自己的舞台，如果有個科學客觀的工具能夠幫助你去解開自我謎團，於是乎才有機會從反覆行不通的行為模式中解套開來！

『魅力領導』工作坊(RQL Workshop)就是最佳機會，透過一個完整週末的工作坊可以協助你了解到：你比自己想像中更卓越！只要你更了解自身的天賦特質並掌握如何發揮這些特質，學習如何更接納別人的機會點，從而能夠與身旁的人一起創造更好的合作關係！為了提供每一位獨特的學習者完整了解自己，『魅力領導』工作坊將運用一個新時代客觀有效的工具『Lumina Spark』來協助你。

什麼是 Lumina Spark?

Lumina Spark 創辦人 Stewart Desson 是一位英國資深企業心理學家與組織變革顧問，奠基西方心理學研究與東方哲思，汲取對現代人具有啟發性的人格特質研究理論，進而發展出 Lumina Spark 這套工具。目前已推廣的區域遍及全球，舉例：北美~美國、加拿大；歐洲~英國、法國、荷蘭；亞太地區~中國、日本、印尼以及台灣。

Lumina Spark 目的在於協助每個人深度探索自我，擴大自身優勢與擁抱天賦特質，最終釋放每個人的潛能。同時 Lumina Spark 亦著眼於現代競爭環境，協助企業組織在發展或轉型之際，以更創造性的方式去善用其人才資源，而非傳統的人力單位產值評價。可以這樣說，Lumina Spark 站在與過往傳統工具不同的高度與思維上，重新打造『潛能』與『人才』的定義。Lumina Spark 已贏得了許多大型企業的廣泛認可，舉例：愛迪達 (Adidas)、特易購(Tesco)、巴黎萊雅(L'Oréal)等公司。

最新人性科學，掌握領導特質！

運用 Lumina Spark 可以提供給您或您的團隊以下價值：

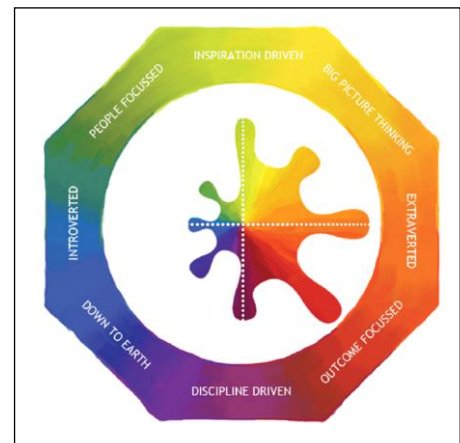
1 欣賞個體獨特性：Lumina Spark 使用『特質』而非『類型』來描繪個人特色，而非制式化報告而已(“traits” not “types”)，從而欣賞每個人獨特呈現方式，強化識人能力。

2 輕鬆入手人性科學：Lumina Spark 工具深入淺出，系統性地呈現 4 個能量，8 個構面與 24 個人格特質，協助您快速掌握最新人性科學。

3 掌握個人能量：Lumina Spark 協助您辨識每個人的不同能量，非僅著眼外在行為，協助你深度了解自己(“human beings” rather than “human doings”)。

4 化解內在矛盾：Lumina Spark 顛覆傳統評鑑，採用『同時/獨立』衡量取代過往『強迫選擇』衡量，符合現代人複雜多變的集體心理特質，協助您學習內在平衡。

5 看見不同面貌：Lumina Spark 呈現出現代人多元面貌(“Three Personas”)，在不同情境下如何展現特質可能極大不同，提升你全方位自我意識。



只需一個周末，啟動你的鑽石特質！

在『魅力領導』工作坊進教室前，請你先花大約 20 分鐘去完成一份 Lumina Spark 問卷。工作坊期間，引導師將提供給你個人化且經過專業評量後的「個人肖像」(Lumina Spark Portrait)，協助你深度且全方位探索自己不同面向。

在一個完整週末的工作坊中，透過體驗式、雙向交流、靈活創意的活動練習，你會清楚的體會和發現自己有哪些優勢？以及哪些是被你忽略的盲點？何時可能引爆你的壓力特質？啟動你最閃閃發光的鑽石特質，讓你有機會在接下來的人生中，更有效的去創造你要的結果或關係！



此外，透過團隊練習與集體創造的過程，每個人可以認識到別人是如何的與我不同，進一步認知到彼此生命中的異同，學習如何在團隊中成為『伯樂』，激發他人也發揮優勢。因此，『魅力領導』工作坊也適合邀請你生命中的重要關係人共同參與，你們將透過一連串互動的與體驗式的過程，學習更有效的創造出和諧關係與團隊默契，為自己以及重要他人創造出非凡的生命經驗！

工作坊時間表

第一天 2017年12月15日 (星期五)	報到 19:00
	開始 19:30~22:00 左右
第二天 2017年12月16日 (星期六)	開始 10:00~22:00 左右
第三天 2017年12月17日 (星期日)	開始 10:00~17:00 左右
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 上課地點：將於開課前通知出席之地點 ➤ 課程優惠價：新台幣25,000元整，贈送 LUMINA SPARK 個人肖像完整報告 ➤ 報讀網址：https://www.bedo-have.com/zh-tw/register/ ➤ 報名資格：初階畢業生 ➤ 聯絡人：李宛宜Wan-I 分機112 / 鄭育昇Brandy 分機108 / 陳秀鈺Rene 分機109 	

講師簡介

資深導師/總裁教練

程家瑋 Calvin Cheng



統域企管創辦人

資深導師 / 總裁教練 / 國際教練聯盟(ICF) ACC 認證教練 / Lumina Spark 認證頂級導師 / Emergenetics 認證頂級導師

台灣清華大學(NTHU)核子工程學系畢業 / 美國南加州大學(USC) 企業管理碩士 / 取得上海交通大學 EMBA 學位 / 美國彼得杜拉克學院進修領袖學

程家瑋教練是一位充滿才華的開創者，融合了在培訓與企業顧問領域多年的豐富經驗，他在中國及台灣帶領過數百期的領袖培訓計畫，這些培訓課程與計畫都是由他自己親手設計與親自帶領。他曾經指引過數以千計的企業領導人及社會菁英實現遠大的理想與目標，曾經指導合作過的國際公司超過五十家，其中包括花旗銀行、英商渣打銀行、諾基亞、宏碁、麥當勞、必勝客、國泰航空、君悅飯店、奧美廣告...等，他在兩岸三地大中華地區帶領與指導數百期的領導力的培訓課程，指導過的學生超過兩萬人次以上。

同時，他具有豐厚的產業與管理經驗，過去曾任東元電機集團(TECO)集團發言人與總裁特別助理、英商渣打銀行(Standard & Chartered Bank)亞洲區品牌與行銷副總、李奧貝納國際廣告公司(Leo Burnett Advertising)業務。程家瑋教練在培訓與顧問方面的專長，融合理論與實務，包括有：領導力、團隊合作、個人發展、突破性的績效表現、教練指導、變革管理以及其他關於發展人才以及創造卓越成就的訓練。

奉行 Be-Do-Have (是-做-擁有) 哲學，為大中華區培訓「高品格力」的領導人是他的人生使命，程家瑋教練擅長於發展個人領袖特質與激勵團隊創造「高峰經驗」(Peak Experience)，造就了無數成功的案例。他的願景是透過今後不斷地追求卓越、以世界最精進的培訓工具協助每一位客戶，去擴大生命的範疇與眼界，在生命的旅程中創造與引發出顛峰的成就與無限的可能性。

企業教練

俞懿庭 Freeda Yu



企業教練 / 課程教練 / 國際教練聯盟(ICF) ACC 認證教練 /
Lumina Spark 認證引導師 / Emergenetics 認證引導師 /
中國國家二級心理諮詢師認證

俞懿庭教練於 1992-2006 年在國內大型企業擔任業務經理和培訓講師，自 2009 年開始在統域企管顧問擔任培訓導師與專業教練，協助海峽兩岸大中華地區無數企業領導人與高階主管提升領導力，執行力與教練指導三大能力。

2013 年取得國際教練聯盟(ICF) ACC 認證教練，擴大參與指導多家企業內部培訓，結合專業教練輔導與教學培訓，她曾協助過上千位企業經營者、高階管理人發展企業內部教練系統導入、加強管理溝通與個人效能之提升，帶領指導過的學員超過三千人次。

俞懿庭教練信奉每個人皆有其獨特優勢的潛力，致力將體驗式學習與教練指導技術作融合，以協助大中華地區培育更多卓越的領導人為終身職志。

企業教練

李宛宜 Wan-I Lee



企業教練 / 課程教練 / Hogan 領導特質評鑑認證引導師 /
Lumina Spark 認證引導師 / Emergenetics 認證引導師 /
DDI 活化工作技巧(FSW)講師認證 / 中國國家二級心理諮詢師認證

李宛宜教練過去累積十五年以上的管理與顧問經驗，投入於企業組織的策略性人才管理、組織變革管理與企業文化建立、領導力職能評鑑與發展、企業接班人計劃等，近年來亦投入企業教練與體驗式領導力培訓計劃。曾合作過的大型企業客戶超過三十家，代表客戶有：和碩聯合科技、南茂科技、漢民科技、元大金控集團、怡和餐飲集團(肯德基/必勝客)、無印良品(台灣)、東台工具機集團、聯合報系金傳媒集團...等。

憑藉在領導人才發展與培訓的多年經驗，李宛宜教練志在結合開發個人優勢特質與教練指導技術，協助更多領導人從自身覺察開始，發揮更大的影響力去實踐人生願景。

統域企業管理顧問 BE-DO-HAVE Leadership Inc. 簡介：

經由提供國際級訓練與專業教練，釋放人的潛力，
在大中華區發展出更多卓越的領導人

誠信 - 言行一致，表裡如一 卓越 - 絕不妥協 品質與原則
實踐 - 展現非凡的人生 貢獻 - 付出與分享我們所擁有的

關於統域

「統域企業管理顧問股份有限公司」BE-DO-HAVE Leadership Inc. (以下簡稱「統域」) 成立的起源是來自於「成就與貢獻」的立場，因為企業創始人程家瑋先生相信「大中華區的蛻變，是影響全世界最關鍵的力量」。秉持著「一小群人的堅持與承諾，可以改變整個世界」的信念，他選擇了「起而行」，決定將個人近二十年在領導力與績效指導上的學習心得運用於支援大中華區企業領導人的發展，將心中的願景，以實際行動展現出來。於支援大中華區企業領導人的發展，將心中的願景，以實際行動展現出來。



「統域」是亞洲地區企業顧問與培訓行業中，運用「體驗式學習法」(Experiential Learning) 之佼佼者。於 2008 年設立於臺北，提供給企業、政府機構和其他組織，關於企業人才培育計畫與諮詢服務，還有提供給企業領導人進修的公開班培訓課程。目前執行業務的疆域除了臺灣、上海、廣東外，並擴及中國沿海與內地各級城市。服務過的國際企業客戶遍及各產業，超過 50 家，包括企業總裁與高階經理人已經超過兩萬人次。「統域」的培訓焦點放在人—人的心態、行為與核心職能。

「統域」的培訓課程與諮詢服務，著重於提升領導人與其團隊的有效性。我們知道蛻變不會一夜之間突然發生，但我們提供一個機會改變關鍵領導者根深蒂固的習慣，鼓勵創新思考和領導變革，重新燃起關鍵領導者振奮的精神和能量。從過去長期與全球主要跨國企業與非營利機構的合作經驗—「統域」可以協助您和您的企業邁向巔峰。

歡迎您！最新消息與工作坊資訊請參閱統域官網：<https://www.bedo-have.com>